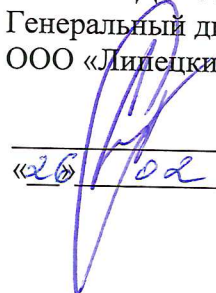


УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор  
ООО «Липецкий силикатный завод»

  
С.В. Сазонов  
«26» 02 2021г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### Об антикоррупционной политике

#### 1. Общие положения

- 1.1. Антикоррупционная политика ООО «Липецкий силикатный завод» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ООО «Липецкий силикатный завод», далее ООО «ЛСЗ».
- 1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты, Устава ООО «ЛСЗ» и других локальных актов.
- 1.3. Целями антикоррупционной политики ООО «ЛСЗ» являются:
- обеспечение соответствия деятельности требованиям антикоррупционного законодательства;
  - минимизация рисков вовлечения ООО «ЛСЗ» и его работников в коррупционную деятельность;
  - формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в ООО «ЛСЗ»;
  - формирование у работников ООО «ЛСЗ» нетерпимости к коррупционному поведению.
- 1.4. Задачами антикоррупционной политики ООО «ЛСЗ» являются:
- определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
  - информирование работников о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
  - определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в ООО «ЛСЗ»;
  - разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ООО «ЛСЗ»;
  - закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики ООО «ЛСЗ».
- 1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

**коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

**противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

**предупреждение коррупции** - деятельность учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

**работник** ООО «ЛСЗ» - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ООО «ЛСЗ»;

**контрагент** ООО «ЛСЗ» - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ООО «ЛСЗ» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ООО «ЛСЗ» (представителя) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

**личная заинтересованность** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ООО «ЛСЗ» и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник ООО «ЛСЗ» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## **2. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие**

2.1. Настоящее Положение распространяется на руководителя ООО «ЛСЗ» и работников ООО «ЛСЗ», которые в силу своего должностного положения могли бы получить выгоду в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ООО «ЛСЗ» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ООО «ЛСЗ» с такими лицами.

## **3. Основные принципы антикоррупционной политики Общества**

3.1. Антикоррупционная политика ООО «ЛСЗ» основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на ООО «ЛСЗ»;

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководителя ООО «ЛСЗ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ООО «ЛСЗ»;

3) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

## **4. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.**

4.1. Генеральный директор ООО «ЛСЗ» является ответственным за организацию мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в ООО «Липецкий силикатный завод».

4.2. Генеральный директор ООО «ЛСЗ», исходя из стоящих перед ООО «ЛСЗ» задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, назначает лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности должностного лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики ООО «ЛСЗ»:

– подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ООО «ЛСЗ»;

– подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ООО «ЛСЗ»;

– прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ООО «ЛСЗ» или иными лицами;

– организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

– оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ООО «ЛСЗ» по вопросам предупреждения коррупции;

– оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений;

– индивидуальное консультирование работников;

## **5. Обязанности руководителя и работников по предупреждению коррупции**

5.1. Работники ООО «ЛСЗ» знакомятся с настоящим Положением под подпись.

5.2. Соблюдение работником ООО «ЛСЗ» требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Руководитель и работники ООО «ЛСЗ» вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики ООО «ЛСЗ»;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени ООО «ЛСЗ»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени ООО «ЛСЗ».

5.4. Работник ООО «ЛСЗ» при исполнении трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя ООО «ЛСЗ» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя ООО «ЛСЗ» и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить руководителю ООО «ЛСЗ» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

## **6. Подарки и представительские расходы**

6.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники ООО «ЛСЗ» от имени ООО «ЛСЗ» могут использовать для дарения другим лицам и организациям либо которые работники ООО «ЛСЗ» в связи с их профессиональной деятельностью могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности ООО «ЛСЗ»;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т. п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ООО «ЛСЗ», работников ООО «ЛСЗ» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам ООО «ЛСЗ».

6.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой ООО «ЛСЗ», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует ООО «ЛСЗ», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

6.3. Не допускаются подарки от имени ООО «ЛСЗ», работников ООО «ЛСЗ» и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

**7. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства**

7.1. Работники, указанные в п. 2.1. настоящего положения должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

7.2. Руководители структурных подразделений являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчиненными.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Начальник юридического отдела



Н.В.Барина